



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO DA INCARICARE NELL'AMBITO DEL PROGETTO FINANZIATO DALLA REGIONE SICILIANA – ASSESSORATO FAMIGLIA, POLITICHE SOCIALI E LAVORO NELL'AMBITO DELL'AVVISO 10/2016 PER LA PRESENTAZIONE DI OPERAZIONI PER L'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DI SOGGETTI IN ESECUZIONE PENALE – PROGRAMMA OPERATIVO FSE 2014 – 2020 REGIONE SICILIA PROGETTO “PRONTI A VIRARE”.**

1

**CIP 2014.IT.05. SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0023 - CUP G77H18000520006**

L'associazione Lisca Bianca con sede legale in via Anwar Sadat, 13 – Palermo, CF 97302930827, P.I. 06800350826, nella qualità di membro dell'ATS attuatrice del progetto sopra identificato composta inoltre da:

- Consorzio Ulisse, con sede in Palermo, Via Domenico Scinà, 28 Palermo;
- Cooperativa Sociale Rigenerazioni onlus, con sede in Termini Imerese, via U. Foscolo 8;
- Cooperativa Sociale Badia Grande arl, con sede in Trapani, via Ten. Alberti, 56.

**VISTO** l'Avviso 10/2016 per la presentazione di operazioni per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale come approvato nella sua versione definitiva;

**VISTO** il D.D.G. n. 1059 del 05/06/2018 avente per oggetto l'approvazione della graduatoria definitiva dell'Avviso Pubblico n.10/2016 per la presentazione di operazioni per l'inserimento socio-lavorativo dei soggetti in esecuzione penale;

**VISTO** il progetto PRONTI A VIRARE;

**VISTO** il Vademecum per l'attuazione del Programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020

**VISTO** il D.P.R. N. 445 del 28/12/2000 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.D.G n. 966 del 19/03/2013 nelle parti tuttora vigenti;

#### **PREMESSO**

che l'ATS è attuatrice del progetto “Pronti a virare” il quale prevede un insieme di azioni integrate ed in seno ad esse l'azione DEFINIZIONE DEL PERCORSO, destinata ad un numero massimo di 65 beneficiari detenuti o in esecuzione penale esterna segnalati dall'USSM Palermo, dall'UEPE Palermo, dall'IPM di Palermo e dalla Casa Circondariale di Siracusa;

#### **RENDE NOTO**

che è indetta una nuova procedura di selezione comparativa per titoli, volta a identificare le risorse umane necessarie per lo svolgimento delle attività prevista nell'Azione 1 – “**Definizione del Percorso**”. Quest'ultima consiste in un'attività di presa in carico e orientamento che, sulla base delle caratteristiche e aspirazioni individuali di ciascun destinatario, contribuisce a definire il percorso da realizzare nell'ambito dell'Avviso 10/2016 e del Progetto. La procedura di selezione avverrà mediante comparazione dei curricula con i profili professionali richiesti e previsti specificatamente nell'ambito del progetto esecutivo approvato dalla Regione Sicilia.

### Art. 1 – Requisiti generali di accesso

Per partecipare alla selezione il candidato deve:

- Godere dei diritti civili e politici
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Aver preso visione del bando e dell'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.

### Art. 2 – Requisiti specifici di accesso

#### Profilo n°1

#### Esperti selezione/orientamento partecipanti

ORE	REQUISITI MINIMI
Max 24 ore per ogni soggetto destinatario dell'azione	Professionista laureato o diplomato con qualifica pertinente. Autonomia nell'uso di strumenti informatici, incluse piattaforme FAD.

	REQUISITI PREFERENZIALI
Esperienza professionale	Esperienza in attività di selezione e orientamento/counseling di persone in condizione di svantaggio. Preferibile esperienza in percorsi di inclusione socio lavorativa.

Si specifica che è requisito fondamentale, per i candidati, non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.

### Art. 3 – Luogo di svolgimento

Territorio della città di Palermo: presso la sede direzionale di progetto. Possibilità di svolgimento delle attività o riunioni in video-conferenza.

### Art. 4 – Modalità di selezione

I requisiti di base indicati alla tabella di cui al precedente paragrafo sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva che avverrà mediante la valutazione dei curricula vitae.

Si potrà procedere con un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire le informazioni curriculari e a verificare l'effettiva disponibilità dei candidati in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del programma di lavoro e la loro motivazione rispetto gli obiettivi previsti dal progetto.

Le domande regolarmente presentate e pervenute nei termini saranno esaminate per la verifica dei requisiti di ammissibilità e per la successiva valutazione comparativa dei curricula.

Al termine della valutazione comparativa, la commissione deciderà se procedere ad eventuali colloqui individuali. In questo caso il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito internet di Lisca Bianca. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla candidatura.

A conclusione dell'attività di selezione verrà formulata la graduatoria da parte della Commissione nominata.

### Art. 5 – Criteri di valutazione

Si esplicitano i criteri che verranno adottati per la valutazione dei curricula e dell'esperienza professionale.

		Punteggio	Punteggio massimo
Titoli di studio	Laurea specialistica	15	15
	Laurea triennale	10	
	Diploma + qualifica orientatore o analoga	8	
Titoli aggiuntivi pertinenti all'area di lavoro (master, corsi, etc) –		1 punto per titolo max 5	5
Esperienza professionale coerente con l'ambito di intervento		Da 0 a 4 anni = 10 Da 5 a 10 = 20 Oltre 10 = 30	30
Eventuale colloquio con la commissione esaminatrice			40
Punteggio massimo			90

### Art. 6 – Modalità di presentazione delle domande

I soggetti interessati alle selezioni dovranno far pervenire la domanda di partecipazione (allegato A) debitamente compilata e sottoscritta, disponibile sul sito dell'associazione ([www.liscabianca.com](http://www.liscabianca.com)) con allegata la seguente documentazione:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Copia del codice fiscale;
3. Copia del titolo di studio o autocertificazione;

4. Curriculum vitae in formato europeo sottoscritto;
5. Eventuali altri titoli posseduti anche in forma di autocertificazione.

Le informazioni contenute nella domanda di candidatura e nel curriculum vitae andranno rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, **pertanto il candidato è responsabile personalmente delle informazioni ivi contenute.**

Le domande di candidatura corredate dalla suddetta documentazione potranno pervenire nei seguenti modi:

- a. per posta raccomandata indirizzata a: Lisca Bianca – Via Anwar Sadat, 13 – 90142 Palermo;
- b. oppure, per posta elettronica certificata all'indirizzo: [liscabianca@pec.it](mailto:liscabianca@pec.it);
- c. brevi mano, presso la sede di Lisca Bianca, Via Anwar Sadat, 13 – 90142 Palermo.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente **entro le ore 18.00 del 14/02/2023**. In caso di invio per raccomandata non farà fede il timbro postale ma la data effettiva di ricezione.

#### **Non saranno ammissibili le candidature che non soddisfino i requisiti minimi.**

Nel proprio Curriculum il candidato dovrà debitamente dettagliare e descrivere le esperienze professionali che ritiene opportuno segnalare, attinenti al ruolo e alla funzione per cui si candida, avendo cura di indicare in modo chiaro ed inequivocabile gli anni di esperienza e/o le ore di contratto.

Le domande pervenute oltre il termine indicato nel presente bando o incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Le date degli eventuali colloqui di selezione, che potranno essere svolti anche in modalità da remoto, saranno pubblicate sul sito dell'ente ([www.liscabianca.it](http://www.liscabianca.it)) successivamente alla data di scadenza del presente bando di selezione.

Tutte le comunicazioni relative alle selezioni – convocazioni, esiti, eventuali proroghe, ecc. – avverranno **soltanto** a mezzo pubblicazione sul sito e avranno, come tali, valore di notifica. Pertanto la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita per l'eventuale colloquio ne comporterà l'esclusione. Il presente bando, col relativo allegato A, viene reso pubblico sul sito dell'Ente e inviato al Centro per l'Impiego di Palermo.

#### **Art. 7 – Esiti della procedura**

Gli esiti delle selezioni, oltre che essere comunicati all'amministrazione regionale, verranno pubblicati con valore di notifica sul sito [www.liscabianca.com](http://www.liscabianca.com).

I candidati selezionati riceveranno comunicazione scritta tramite apposita e-mail.

La presenza in graduatoria non comporta assunzioni contrattuali da parte di Lisca Bianca che si riserva di non procedere alla stipula di contratti.

#### **Art. 8 – Forma di contratto e compenso previsto**

Gli incarichi che verranno assegnati ai vincitori della valutazione comparativa avranno natura di collaborazione occasionale o professionale e verranno conferiti ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2222 e segg. del Codice civile, trattandosi di prestazione d'opera e/o di natura intellettuale senza vincolo di subordinazione. È esclusa l'ipotesi di instaurazione di rapporti di impiego subordinato a tempo indeterminato, di qualunque natura.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative legate alla specificità dei destinatari e alle indicazioni date dai servizi sociali e strutture penitenziarie coinvolte.

Il compenso orario riconosciuto ai collaboratori selezionati sarà di almeno 20 € lorde per ogni ora di attività di orientamento svolta e registrata per ogni singolo utente. Si specifica che l'attività sarà ritenuta valida



esclusivamente con lo svolgimento di almeno 12 ore di orientamento per utente, a fronte di 24 ore massime per utente. L'importo lordo orario comprende eventuali ritenute d'acconto o IVA, se dovute.

Qualora, per qualsivoglia motivo, si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività relativa all'incarico conferito, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte con i destinatari degli interventi.

La spesa graverà interamente sui fondi del progetto.

I pagamenti del compenso dovuto avverranno alla fine delle attività, previa verifica della regolare esecuzione della prestazione e consegna all'Ente da parte del collaboratore/professionista di tutta la documentazione giustificativa prevista dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE 2014-2020 Regione Sicilia.

Potranno essere previsti pagamenti intermedi proporzionati alle attività svolte.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Ente può non procedere al conferimento dell'incarico.

### **Art. 9 – Informativa Privacy**

Ai sensi del D. Lgs. 196/03, e dell'art.13 del regolamento europeo n. 679/16 i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di selezione ai sensi del presente avviso. I dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti. L'informativa estesa è acclusa alla domanda di partecipazione (All. A) che dovrà pervenire firmata per presa visione insieme alla documentazione di cui all'art. 5.

### **Art. 10 – Riferimenti**

*Per informazioni e chiarimenti è possibile rivolgersi a:*

Lisca Bianca

Email: [info@liscabianca.com](mailto:info@liscabianca.com)

Palermo, 07/02/2023