



Gentile utente,

Siamo lieti di presentarTi il primo numero della Newsletter del progetto “MOVING TOWARDS INCLUSION” (Convenzione n° 2016-1-IT01-KA102-005188), destinato ad aggiornarTi su questa progetto di mobilità per staff VET che ha ricevuto il sostegno del Programma Erasmus+ dell’Unione Europea. MOVING intende favorire lo sviluppo e la modernizzazione della Formazione Professionale, attraverso un intervento integrato di formazione e orientamento professionale in collaborazione con un solido partenariato di organismi operante nell’ambito dell’inclusione sociale, della rigenerazione urbana e della internazionalizzazione VET. Accogliamo con favore i Tuoi commenti e rimaniamo a Tua disposizione per ulteriori informazioni.

A nome del partenariato MOVING, Ti auguriamo una buona lettura.

Moving towards inclusion

Il progetto MOVING TOWARDS INCLUSION è un progetto di ERASMUS PLUS KA1 che prevede azioni di mobilità per VET STAFF nel settore della progettazione partecipata da realizzare presso strutture che da anni operano in modo efficace in Spagna, Francia e Austria nel settore della formazione professionale. La Mobilità del personale (VET Staff) consente agli esperti dell’istruzione e formazione professionale di svolgere un’esperienza formativa e lavorativa all’estero orientata al **miglioramento delle loro conoscenze e competenze**.

Obiettivo dell’azione è, infatti, quello di favorire e promuovere **l’aggiornamento e l’acquisizione di conoscenze pratiche e abilità pedagogiche dei professionisti** dell’istruzione e formazione professionale in uno dei Paesi aderenti al Programma.

La mobilità del personale di Erasmus+ è indirizzata a promuovere, oltre allo **sviluppo delle competenze individuali**, che debbono essere chiaramente identificate, la **modernizzazione e l’internazionalizzazione degli organismi** in cui i partecipanti operano.

L’esperienza di mobilità viene accompagnata da adeguate misure di selezione e preparazione e è stata ideata con l’obiettivo di garantire l’adeguato riconoscimento dei risultati dell’apprendimento del personale partecipante.

Per ulteriori informazioni sul progetto, Ti invitiamo a **visitare il nostro sito**.

IN RILIEVO

Le ragioni di un partenariato

MOVING TOWARDS INCLUSION nasce con l’intento di promuovere uno spazio formativo europeo grazie alla mobilità internazionale dei professionisti del mondo della formazione.

Il progetto è stato reso possibile grazie ad un team eterogeneo di organismi di grande esperienza, ciascuno nel proprio settore, accomunati da un forte impegno nel sociale e da una grande passione per la tematica della progettazione partecipata.

Lisca Bianca, Apriti Cuore e Centro Studi Opera don Calabria apportano al consorzio il loro expertise nel settore dell’inclusione sociale, **FARM CULTURAL PARK** e **PERIFERICA PROJECT** le competenze come organismi che sostengono lo sviluppo territoriale e la rigenerazione urbana, **Soluzioni Formative Avanzate** le competenze su modernizzazione e internazionalizzazione dei sistemi formativi.

La presente pubblicazione [comunicazione] riflette il punto di vista dell’autore, né la Commissione europea né alcuna persona che agisca per suo conto possono essere tenute responsabili dell’uso fatto delle informazioni riportate in questa pubblicazione né di eventuali errori che, nonostante la cura posta nella sua redazione, essa contenga.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Kick off meeting – Progetto MOVING

Riepilogo delle notizie principali

Il 9 novembre 2016 ha avuto luogo presso la sede dell'Associazione Lisca Bianca in piazza dell'Origlione a Palermo l'incontro di avvio del progetto MOVING TOWARDS INCLUSION, che ha visto la partecipazione delle persone di contatto dei membri del Consorzio di progetto. Obiettivo primario dell'evento era la presentazione delle attività progettuali successivamente all'approvazione e alla contrattualizzazione dell'intervento di mobilità con il sostegno del programma Erasmus+ della Commissione Europea.

Dopo la presentazione dei partecipanti e degli organismi membri del partenariato, è stato illustrato il programma ERASMUS+ e in particolare la misura KA1 Mobilità VET STAFF. Sono state evidenziate le fasi successive della vita di progetto, che prevedono in particolare la mobilità per la Spagna nel mese di Marzo 2017, per la Francia nel mese di Giugno 2017 e per l'Austria nel mese di Settembre 2017.

È stato presentato l'approccio integrato di formazione e orientamento, ed in particolare la rilevanza del bilancio di competenze volto a dare sostegno ai risultati progettuali tanto per i partecipanti quanto per le organizzazioni. Il progetto ora si muove verso la fase di promozione e selezione dei partecipanti.



Non mancare!

- **Marzo – Giugno – Settembre 2017: giornate di formazione per i partecipanti alla Mobilità** per preparare i partecipanti alla mobilità internazionale e realizzare il percorso di bilancio di competenze;
- **Ottobre 2017: Convegno finale MOVING TOWARDS INCLUSION**, per gli stakeholder dell'Istruzione e della Formazione Professionale, saranno invitati in particolare organismi VET (Vocational Education and Training – Istruzione e Formazione Professionale), giovani interessati a percorsi di istruzione e formazione professionale, Autorità Pubbliche, Imprenditori e Parti Sociali; i principali risultati del progetto saranno presentati e discussi tra tutti i partecipanti.

CONSORTIUM



IN ONDA:



Il progetto in rete

La disseminazione all'interno di MOVING non si pone solo come step di pubblicizzazione della vita del progetto ma come passaggio dal riconoscimento degli elementi di innovatività progettuali all'acquisizione delle lezioni strategiche da intera comunità di riferimento. In tal senso tutto il partenariato è coinvolto a pieno titolo e in modo differenziato nella disseminazione e gli obiettivi sono riconosciuti e condivisi, con azioni previste lungo la vita dello stesso e anche oltre il termine. Sin dall'inizio del progetto utilizzeremo una pagina dedicata sul sito web di Lisca Bianca e pagine dedicate dei siti degli enti partner. La disseminazione in tal senso sarà dapprima volta a pubblicizzare e dare visibilità su larga scala; in corso di realizzazione per i soggetti potenzialmente interessati a conoscere i risultati intermedi; al termine per presentare i risultati in termini di ricadute positive e criticità incontrate.