



Erasmus+

NEWSLETTER Nr. 3 | Luglio 2017

Gentile utente,

Siamo lieti di presentarTi il terzo numero della Newsletter del progetto "MOVING TOWARDS INCLUSION" (Convenzione n° 2016-1-IT01-KA102-005188), destinato ad aggiornarTi sul presente progetto di mobilità rivolto allo staff degli organismi membri del VET Mobility Consortium che ha ricevuto il sostegno del Programma Erasmus+ dell'Unione Europea. MOVING intende favorire lo sviluppo e la modernizzazione della Formazione Professionale, attraverso un intervento integrato di formazione e orientamento professionale. Il progetto nasce dalla collaborazione di un ampio partenariato tra organismi operanti nell'ambito dell'inclusione sociale, della rigenerazione urbana e della internazionalizzazione VET. Accogliamo con favore i Tuoi commenti e rimaniamo a Tua disposizione per ulteriori informazioni.

A nome del partenariato MOVING, Ti auguriamo una buona lettura.

Lisca Bianca e Erasmus +



A febbraio del 2016 Lisca Bianca decide di sottoporre alla valutazione dell'Agenzia Nazionale ERASMUS + ISFOL un progetto di Mobilità ERASMUS + rivolto ai professionisti del settore Istruzione e Formazione professionale operanti in Sicilia, per favorire lo sviluppo professionale di chi opera nell'ambito dell'inclusione sociale e della rigenerazione urbana in Sicilia.

Nasce così il progetto di Mobilità "MOVING TOWARDS INCLUSION" grazie alla costituzione di un Consorzio Nazionale per la Mobilità ERASMUS + VET coordinato da Lisca Bianca e che ha visto il coinvolgimento a livello siciliano di organizzazioni che operano nell'ambito dell'inclusione sociale (Centro Studi Opera Don Calabria e Associazione Apriti Cuore Onlus) e della rigenerazione urbana (Farm Cultural Park e Periferica Project) in Sicilia.

Il progetto, della durata di 14 mesi ha preso avvio il 1 settembre 2016 e si concluderà il 31 ottobre 2017. Obiettivo di MOVING è quello di favorire e promuovere l'aggiornamento e l'acquisizione di conoscenze pratiche dei professionisti dell'istruzione e formazione professionale attraverso la Mobilità professionale in tre Paesi europei, aderenti al Programma: Spagna (Barcellona), Francia (Bordeaux) e Austria (Vienna).

Per ulteriori informazioni sul progetto, Ti invitiamo a [visitare il nostro sito](#).

IN RILIEVO

MOVING4LIFE



La disseminazione all'interno del progetto MOVING TOWARDS INCLUSION riveste un ruolo centrale: all'inizio del progetto è stata portata avanti col fine di pubblicizzare e dare visibilità su larga scala; in corso di realizzazione è rivolta a tutti i soggetti potenzialmente interessati a conoscere i risultati di progetto; al termine avrà l'obiettivo di presentare i risultati in termini di ricadute positive e criticità incontrate.

All'interno del sito di LISCA BIANCA, coordinatore del VET Mobility Consortium è stata elaborata, e sarà aggiornata durante la vita del progetto, una sezione denominata "MOVING4LIFE" per dare spazio al racconto delle esperienze dei professionisti che hanno preso parte alla mobilità.

Per leggere le testimonianze dei protagonisti potete consultare la sezione MOVING4LIFE al seguente link:

<http://www.liscabianca.com/erasmus-moving/erasmus-moving4life/>

La presente pubblicazione [comunicazione] riflette il punto di vista dell'autore, né la Commissione europea né alcuna persona che agisca per suo conto possono essere tenute responsabili dell'uso fatto delle informazioni riportate in questa pubblicazione né di eventuali errori che, nonostante la cura posta nella sua redazione, essa contenga.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Mobilità in FRANCIA – Progetto MOVING

Riepilogo delle notizie principali



Dal 27 giugno al 6 luglio 2017 si è svolta a Bordeaux (FRANCIA) la seconda azione di Mobilità prevista dal progetto MOVING. L'ente di accoglienza, Cap Ulysse è un organismo VET, che opera nel settore della formazione professionale a livello locale e internazionale, favorendo l'accesso alla mobilità internazionale e al confronto con il contesto sociale, economico e professionale in Aquitania. Il programma delle visite realizzato a Bordeaux, in assetto job shadowing/osservazione, ha previsto una serie di incontri presso organismi e realtà operanti a livello pubblico e privato negli ambiti della inclusione sociale, della rigenerazione urbana, della progettazione partecipata in ambito sociale, delle nuove tecniche di comunicazione in ambito sociale e dell'europrogettazione. Da menzionare tra le altre la visita a COMPAGNONS BATISSEURS Chantier d'insertion Bordeaux (Associazione che opera a livello nazionale e promuove diverse attività a favore di: sviluppo territoriale e progetti spin-off; condivisione e professionalizzazione di buone prassi; promozione di azioni in ambito comunicazione sociale; consolidamento e gestione della governance associativa) e a Bateau Arawak (barca a vela, di eccezionale interesse patrimoniale che cura attività di formazione e, attraverso esse, è attiva nel far scoprire l'ecosistema della Garonne naturale e storica attraverso le crociere fluviali. Sulla scorta di un approccio educativo ARAWAK organizza attività di vela solidale con persone con disabilità o che vengono da contesti di svantaggio sociale). Sono state realizzate 8 visite durante la permanenza a Bordeaux.

Non mancare!

- **Settembre 2017: giornate di formazione per i partecipanti alla Mobilità** per preparare i partecipanti alla mobilità internazionale e realizzare il percorso di bilancio di competenze;
- **Ottobre 2017: Convegno finale MOVING TOWARDS INCLUSION**, per gli stakeholder dell'Istruzione e della Formazione Professionale, saranno invitati in particolare organismi VET (Vocational Education and Training – Istruzione e Formazione Professionale), giovani interessati a percorsi di istruzione e formazione professionale, Autorità Pubbliche, Imprenditori e Parti Sociali; i principali risultati del progetto saranno presentati e discussi tra tutti i partecipanti.

Ulteriori informazioni su questi eventi saranno pubblicati sul sito del progetto in tempo utile.

CONSORTIUM



FARM CULTURAL PARK



IN ONDA:



ECVET

Ecvet è un sistema di trasferimento di crediti messo a punto per facilitare il riconoscimento e il trasferimento dei risultati di apprendimento in vista dell'acquisizione di una qualificazione o di una sua parte. Si applica a tutte le qualificazioni dei sistemi di istruzione e formazione non accademica mentre per i titoli accademici si applica l'Ects (European credit transfer and accumulation system).

Ecvet è stato istituito con la Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2009.

Il sistema Ecvet non costituisce un obbligo per i diversi sistemi di istruzione e formazione e dovrebbe essere sviluppato e implementato gradualmente su base volontaria da parte dei paesi europei, tenendo conto delle legislazioni nazionali o regionali e/o dei regolamenti settoriali esistenti riguardo le qualificazioni.

Ai partecipanti al progetto MOVING TOWARDS INCLUSION è stato presentato il sistema ECVET volto a facilitare la mobilità di studenti e lavoratori (Ecvet per la mobilità) e a rendere i sistemi nazionali delle qualificazioni più flessibili e adatti al riconoscimento e trasferimento.

